МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ (РОССТАТ)

ПРИКАЗ

26 марта 2020 г. **№ 159**

Москва

Об утверждении Методики расчета показателя «Отношение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) за соответствующий период прошлого года с учетом индекса потребительских цен»

Во исполнение позиции 2.6.16[1] Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 671-р, п р и к а з ы в а ю:

утвердить прилагаемую Методику расчета показателя «Отношение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) за соответствующий период прошлого года с учетом индекса потребительских цен» согласно приложению.

Руководитель П.В. Малков

Для приказов

Приложение
к приказу Росстата
от 26.03.2020 № 159

МЕТОДИКА
расчета показателя «Отношение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) за соответствующий период прошлого года с учетом индекса потребительских цен»

I. Общие положения

1.1. Настоящая Методика подготовлена во исполнение позиции 2.6.16[1] Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 671-р.

1.2. Методика предназначена для расчета показателя «Отношение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) за соответствующий период прошлого года с учетом индекса потребительских цен».

II. Основные понятия и определения[1]

2.1. Заработная плата[1] – сумма выплат, получаемых наемным работником, как правило, через регулярные периоды времени за отработанное время или выполненную работу, а также за неотработанное, но подлежащее оплате время (например, ежегодный отпуск). В заработную плату включаются

[1] Определения приведены исключительно для целей настоящей методики.

начисленные работнику суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

2.2. Младший медицинский персонал[1] – персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг; к нему относятся младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитар, сестра-хозяйка.

2.3. Средняя заработная плата отдельных категорий работников, в том числе младшего медицинского персонала, рассчитывается в соответствии с методикой расчета фактического уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р в составе Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы (приложение № 5 к Программе).

Расчет средней заработной платы младшего медицинского персонала по субъекту Российской Федерации производится на основании агрегирования по всем учреждениям социальной сферы (образование, здравоохранение, культура, социальное обслуживание) и науки государственной и муниципальной форм собственности, осуществляющим деятельность на территории субъекта Российской Федерации, данных о фонде начисленной заработной платы и численности работников данной категории.

Показатель средней заработной платы младшего медицинского персонала исчисляется в отношении работников списочного состава по основному месту работы делением фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без фонда заработной платы внешних совместителей и фонда заработной платы по договорам гражданско-правового характера с лицами, не являющимися работниками учреждений) на среднесписочную численность

[1] Определения приведены исключительно для целей настоящей методики.

работников (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) и на количество месяцев в периоде.

2.4. Индекс потребительских цен (тарифов) на товары и услуги (ИПЦ) характеризует изменение во времени общего уровня цен (тарифов) на товары и услуги, приобретаемые населением для непроизводственного потребления. Измеряет отношение стоимости фиксированного перечня товаров и услуг в ценах отчетного периода к его стоимости в ценах соответствующего периода прошлого года.

ИПЦ разрабатывается на основе данных выборочного наблюдения за ценами (тарифами) на потребительские товары и услуги. Регистрация цен осуществляется 21-25 числа каждого месяца в организациях торговли и сферы услуг городов, отобранных для наблюдения за потребительскими ценами. В число обследуемых городов входят центры субъектов Российской Федерации и, выборочно, районные центры, отобранные с учетом их представительности в отражении социально-экономического и географического положения регионов и степени насыщенности потребительского рынка товарами и услугами.

Расчет ИПЦ осуществляется в соответствии с Официальной статистической методологией организации статистического наблюдения за потребительскими ценами на товары и услуги и расчета индексов потребительских цен, утвержденной приказом Росстата от 30 декабря 2014 г. № 734.

Для исчисления средней заработной платы младшего медицинского персонала по субъектам Российской Федерации с учетом ИПЦ используется ИПЦ по субъекту Российской Федерации за периоды (январь-март, январь-июнь, январь-сентябрь, январь-декабрь) отчетного года к соответствующим периодам прошлого года.

2.5. Показатель «Отношение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) к среднемесячной начисленной

заработной плате младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) за соответствующий период прошлого года с учетом индекса потребительских цен» рассчитывается ежеквартально по Российской Федерации, федеральным округам, субъектам Российской Федерации и формам собственности.

III. Алгоритм расчета

Отношение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) к среднемесячной начисленной заработной плате младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) за соответствующий период прошлого года с учетом индекса потребительских цен ($I_{ммп}$) рассчитывается по формуле:

$$I_{ММПj} = \frac{I_{зп_{ммпj}}}{I_{пцj}} * 100\%,$$

где:

j – субъект Российской Федерации;

$I_{зп_{ммпj}}$ – индекс номинальной средней заработной платы младшего медицинского персонала в j-ом субъекте Российской Федерации, в процентах;

$I_{пцj}$ – индекс потребительских цен на товары и услуги (за тот же период, что и индекс номинальной средней заработной платы младшего медицинского персонала) в j-ом субъекте Российской Федерации, в процентах.

При этом:

$$I_{зп_{ммпj}} = \frac{ЗП_{ммпtj}}{ЗП_{ммпt-1,j}} * 100\%,$$

где:

j – субъект Российской Федерации;

$ЗП_{ммпtj}$ – средняя заработная плата младшего медицинского персонала в текущем периоде (t) отчетного года в j-ом субъекте Российской Федерации, рублей;

$ЗП_{ммпt-1,j}$ – средняя заработная плата младшего медицинского персонала в соответствующем периоде прошлого (t-1) года в j-ом субъекте Российской Федерации, рублей.

Средняя заработная плата младшего медицинского персонала за периоды (январь-март, январь-июнь, январь-сентябрь, январь-декабрь) рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{ммпj} = \left(\frac{ФЗП_{ммпj}}{ССЧ_{ммпj}}\right)/n,$$

где:

j – субъект Российской Федерации;

$ЗП_{ммпj}$ – средняя заработная плата младшего медицинского персонала в j-ом субъекте Российской Федерации, рублей;

$ФЗП_{ммпj}$ – фонд начисленной заработной платы младшего медицинского персонала в j-ом субъекте Российской Федерации, тыс. рублей;

$ССЧ_{ммпj}$ – среднесписочная численность младшего медицинского персонала j-ом субъекте Российской Федерации, человек;

n – количество месяцев в периоде.

IV. Источники информации

Источниками информации для расчета средней заработной платы младшего медицинского персонала являются формы федерального статистического наблюдения численности и заработной платы работников по категориям в организациях социальной сферы и науки:

№ ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала»;

№ 3П-культура «Сведения о численности и оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала»;

№ 3П-наука «Сведения о численности и оплате труда работников, осуществляющих научные исследования и разработки, по категориям персонала»;

№ 3П-соц «Сведения о численности и оплате труда работников сферы социального обслуживания по категориям персонала»;

№ 3П-здрав «Сведения о численности и оплате труда работников сферы здравоохранения по категориям персонала».

Расчет ИПЦ производится на базе информации, полученной из двух источников:

данных о потребительских ценах на товары и услуги, зарегистрированных в каждом отчетном периоде;

данных о фактических потребительских расходах домашних хозяйств за два смещенных года, которые являются основой для формирования весов при расчете ИПЦ.